Kennispunt MBO
Beroepspraktijkvorming

Stagepact Checklist

Verbeteren van stagebegeleiding: *Alle studenten voelen zich bij de voorbereiding op, en tijdens de stage, goed geïnformeerd, gezien en gesteund.*			
Onderwerp	**Acties/ maatregelen**	**Informatie / hulpmiddelen**	**Uitvoering?**
Beleid	**Stagebeleid** en de uitvoering ervan verder professionaliseren	Integraal het BPV-proces onder de loep nemen	
Studenten met ondersteunings-behoefte	**Warme overdracht** tussen student en leerbedrijf bij studenten met een extra ondersteuningsbehoefte;	Handboek passende bpv Leergang gecertificeerd BPV-begeleider Handreiking aan de slag met stagediscriminatie van studenten met een functiebeperking Passend onderwijs	
	Begeleiding op maat aan studenten met een extra ondersteuningsbehoefte;		
Oneigenlijke inzet	Optreden bij (vermoeden van) **oneigenlijke inzet** van stagiairs als werknemers.	Servicedocument oneigenlijke inzet	
Drie contact-momenten	Per stage **3 contactmomenten tussen school, student en leerbedrijf**, waarvan tenminste één fysiek op locatie van het leerbedrijf. Bij de overige twee contactmomenten kunnen school, student en leerbedrijf onderling besluiten op welke wijze contact wenselijk is.	BPV-proces onder de loep nemen op dit onderdeel. Maak afgewogen keuzes met oog op kwaliteit (Afwijken is mogelijk op basis van professionele gemotiveerde afweging)	
BPVO	Afspraken conform het BPV-protocol in de **praktijkovereenkomst** vastleggen.	BPVO aanpassen	
LOB	**Loopbaanoriëntatie en –(studie)begeleiding (LOB)** helpt mbo-studenten om de juiste studiekeuze te maken en zich voor te bereiden op de arbeidsmarkt.	Betrek LOB bij bpv-voorbereiding Maak verbinding Werkagenda doelen en Stagepact	

Uitbannen van stagediscriminatie: *Alle studenten hebben gelijke kansen op een eerlijke en waardevolle stageplaats*			
Stagediscriminatie - Beroepspraktijkvorming			
Onderwerp	**Acties/ maatregelen**	**Informatie**	**Uitvoering?**
Onderwijs-professionals	**Stagebegeleiders professionaliseren**, expertise opbouwen om stagediscriminatie te kunnen (h)erkennen, voorkomen en aanpakken. Daardoor is men beter in staat het 'lastige gesprek' te voeren met studenten en leerbedrijven en voelt men zich gesteund door het bestuur van de onderwijsinstelling.	(H)erkennen stagediscriminatie als probleem, kennen en gebruiken effectieve interventies	
	Stagebegeleiders bespreken de **visie van de school** op het voorkomen van stagediscriminatie met leerbedrijven. Ze spreken leerbedrijven aan bij signalen van studenten.	Training Gespreksvoering	
Studenten	**Student** weet vooraf en tijdens de stage hoe je stagediscriminatie kan **herkennen, op school kan melden en hoe de school ermee omgaat.**	BPV-proces onder de loep nemen op dit onderdeel.	
	Inzet op **preventie** en **optreden** bij stagediscriminatie;	• Stagediscriminatie voorkomen: hoe doe je dat? | KIS • Studenten beschermen tegen gevolgen van stagediscriminatie | KIS	
Sociale normstelling	Belang van diversiteit en inclusie **uitdragen** binnen de eigen mbo instelling en richting stakeholders/leerbedrijven. Erkennen dat het stellen van een sociale norm bijdraagt aan het voorkomen van stagediscriminatie	Van bestuur tot docent voorbeeldgedrag	

	Voorbeeldfunctie Met ons gedrag in onze mbo instelling en onze manier van handelen bij het werven, selecteren, begeleiden en beoordelen van studenten rondom hun stage, laten we zien dat we ons committeren aan een eerlijke en (sociaal) veilige behandeling van studenten.	Als school, onderwijsprofessional kunnen we elkaar aanspreken op onze inzet en onze voorbeeldfunctie.	
	Stimuleer en organiseer **kennisuitwisseling** tussen scholen, leerbedrijven en brancheverenigingen.	Netwerken - Beroepspraktijkvorming	
Stagematching	Start op **iedere** school met een opleidingsteam bij een eerstejaars groep (BOL) een pilot objectieve stagematching. Waarbij de ambitie is om deze groep steeds meer uit te breiden. Voor **eerstejaars bol-studenten** omdat dit (meestal) jonge **studenten** zijn die voor het eerst kennismaken met de arbeidsmarkt	Gezamenlijk leerproces. programmatische aanpak. Pilots	
Meldingen	Elke mbo-school organiseert een **laagdrempelig meldpunt** waar studenten stagediscriminatie en oneigenlijke inzet van stagiairs kunnen melden, ondersteuning en nazorg krijgen	Servicedocument melden en registreren van klachten en meldingen stagediscriminatie mbo	
	Scholen informeren **onderwijsprofessionals** over de wijze waarop studenten kunnen melden en hoe zij kunnen escaleren/opvolgen wanneer een student bij hen komt met een ervaring van stagediscriminatie		
	Studenten informeren waar ze stagediscriminatie op school en buiten de school kunnen melden, welke stappen de onderwijsprofessional onderneemt.	Routekaart stagediscriminatie - JOB MBO	

	Regionale werkwijze ontwikkelen voor het opvolgen van meldingen, steun en nazorg voor de student en het aanpakken van discriminatie.		
	Opvolgen melding door school **(routekaart)** Indien het gesprek hier aanleiding toe geeft, meldt de school stagediscriminatie en/of een (sociaal) onveilige omgeving voor studenten bij het **klachtenloket van SBB.**	Klacht over je stage of leerbaan? Meld het bij SBB	
	Mbo-scholen **registreren alle meldingen en signalen** van studenten over erkende leerbedrijven en geven deze door aan SBB. Ook wanneer geen actie van SBB wordt gevraagd.	Rapportage SBB Stagepact mbo	
Realiseren van voldoende stageplaatsen: ***Alle studenten zijn verzekerd van een passende en leerzame stageplaats*.**			
Onderwerp	**Acties/ maatregelen**	**Informatie**	**Uitvoering?**
Het aantal stagetekorten daalt.	Binnen de werkwijze 'Kansrijk opleiden' zorgen scholen en bedrijfsleven er gezamenlijk voor dat de student een kansrijke opleiding geboden wordt.	Kansrijk opleiden | MBO Raad	
	We **erkennen dat een stagiair verschilt van een reguliere werknemer.** In de bpv werken bol en bbl studenten niet alleen, maar leren zij ook.	Servicedocument oneigenlijke inzet	
	Zorg voor **goede voorlichting** voor leerbedrijvenbedrijven en studenten over de regels en afspraken rondom bpv en over hoe meldingen van oneigenlijk gebruik van stagiairs en stagediscriminatie kunnen worden gemeld.	BPV proces op dit onderdeel onder de loep nemen.	
	Rechten en plichten voor studenten worden voor de start van de BPV met sudenten besproken. Het BPV protocol en afspraken zoals die zijn vastgelegd in de BPVO zijn daarbij het uitgangspunt.	BPV Protocol	

Bieden van een passende vergoeding *Alle studenten worden eerlijk beloond voor hun inzet en gemaakte kosten*			
Onderwerp	**Acties/ maatregelen**	**Informatie**	**Uitvoering?**
Elke student krijgt een passende vergoeding voor de stage.	Studenten ontvangen een **onkostenvergoeding** die ten minste alle kosten in euro's omvat die een student moet maken (van het bedrijf of van de wet) om stage te kunnen lopen bij het leerbedrijf. (inclusief reiskosten als deze niet op een andere manier vergoed worden en VOG). Stimuleer werkgevers tot het geven van een passende **stagevergoeding** voor bol-studenten.	Passende vergoeding - Beroepspraktijkvorming	
	BBL-studenten ontvangen naast een onkostenvergoeding een **arbeidscontract** en loon dat minimaal conform de wettelijk vastgestelde bedragen is.		
	Studenten in de **derde leerweg** hebben recht op een passende vergoeding.		
	Het **vragen van een vergoeding voor plaatsing** van een student was en is **in geen enkele situatie toegestaan.**		